

**แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**หน่วยงาน สำนักเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  งบบูรณาการ  งบดำเนินงาน  งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ สล.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจ ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง  จำนวน ผู้ลงนาม  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๙	กต./ผบท. สล.กสอ.  (นายศุภกร อ่องละออ)  (น.ส.วริศรา รัมย์แก้ว)	<b>ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฎิญา คุณธรรม (Do & Don't)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สล.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สล.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน  จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๙	กต./ฝบพ. สล.กสอ.  (นายศุภกร อ่องละออ)  (น.ส.วริศรา ร่มแก้ว)	<b>ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณตนเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี” ของ สล.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๙	ฝบพ. / กส. สล.กสอ.  (น.ส.วริศรา ร่มแก้ว) (น.ส.นิชาพัฒน์ ลิปนาอนุเคราะห์)	<b>ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	กิจกรรม “การปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต สล.กสอ.”	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (มากกว่า ๑๕ ข้อ) ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังฯ  จำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบฯ  จำนวนรายงาน  จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มี.ค. ๖๙	กต./ฝบท. สล.กสอ.  (นายศุภกร อ่องละออ)  (น.ส.วริศรา ร่มแก้ว)	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต  ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	กิจกรรม “สล.กสอ. อาสาทำความดี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยอาจมีการ ร่วมกับภาคประชาชน หรือภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค. – เม.ย. ๖๙)	กส./กพ. สล.กสอ.  (นางสาว วรรณรัตน์ เกตแก้ว)  (น.ส.สุนิสา เหมพันธ์)	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านจิตอาสา  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๑</b> การสร้างการมีส่วนร่วม ในภาคประชาชนและภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม <b>ข้อ ๒.๔</b> การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๖.	กิจกรรม “สล.กสอ. อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการ ที่ดี โดยรับผิดชอบต่อและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยอาจร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ฯ	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(มี.ค. – เม.ย. ๖๙)	กพ.สล.กสอ.  (น.ส.สุนิสา เหมพันธ์)	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านกตัญญู  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๔</b> การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรม “สล.กสอ. สืบสาน สงกรานต์ ปีใหม่ไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	เม.ย. ๖๙	กบ./ผบท./กค./กส./กง./กส./กต.สล.กสอ.  (นายธีรินทร์ อินทรมูล)	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> ข้อ ๒.๕ การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๘.	กิจกรรม “ศาสนา และศรัทธา ของชาว สล.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	(มี.ค. – เม.ย. ๖๙)	กค.สล.กสอ.  (น.ส.ทิพาพร วีระวุฒิ)	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> ข้อ ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙.	กิจกรรม “สล.กสอ. สะสมความดี” (DIProm : D-Point)	เพื่อจัดทำระบบ (กิจกรรม) เครดิตทางสังคม (Social Credit) ในการสร้างแรงจูงใจและให้คุณค่าต่อการทำงานดีของบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อสร้างระบบการตอบแทนความดีที่เป็นรูปธรรม ทั้งในรูปแบบตัวเงินหรือไม่มีตัวเงิน เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำระบบ (กิจกรรม) เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ระบบ ๒. มีการมอบผลตอบแทนความดีแบบมีตัวเงินหรือไม่มีตัวเงิน (เช่น เงินรางวัล โบนัส เกียรติบัตร สิ่งของเครื่องใช้ หรือสิทธิพิเศษหรือสิทธิประโยชน์ในการศึกษาดูงาน, หรือของที่ระลึก) ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนระบบ  จำนวนรางวัล  จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	มี.ค. – เม.ย. ๖๙	กท./ฟท. สล.กสอ.  (นายนิพัทธ์พนธ์ โอภาวัฒน์นะ)  (น.ส.สุนิสา เหมพันธ์)  (น.ส.วรรณารัตน์ เกตุแก้ว)	เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น <b>อก. เกณฑ์ลำดับที่ ๕</b> องค์กร หรือองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มีการจัดทำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้คุณค่าต่อการทำงานดี โดยมีการตอบแทนความดี ในรูปแบบตัวเงินและไม่มีตัวเงิน เช่น เงินรางวัล โบนัส เกียรติบัตร สิ่งของเครื่องใช้ หรือสิทธิพิเศษหรือสิทธิประโยชน์ในการศึกษาดูงานอย่างน้อย ๑ ระบบ
๑๐.	กิจกรรม “คนดีต้นแบบ สล.กสอ. ๒๕๖๙”	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ	จำนวนด้าน จำนวนคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. – เม.ย. ๖๙)	กท./ฟท. สล.กสอ.  (นายศุภกร อ่องละออ)	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

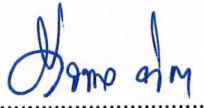


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			<p>ได้แก่ การปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม ของหน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>จำนวนครั้ง</p> <p>จำนวน ผู้เข้าร่วม</p> <p>จำนวน ช่องทาง</p> <p>จำนวน ช่องทาง</p>			(น.ส.วริศรา รัมย์แก้ว)	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑.	กิจกรรม “กลุ่มงานดีต้นแบบ สล.กสอ. ๒๕๖๙”	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลกิจกรรม (๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จำนวนกลุ่มงาน       จำนวนครั้ง  จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	(มี.ค. – เม.ย. ๖๙)	กต./ฟบท. สล.กสอ.  (นายศุภกร อ่องละออ)  (น.ส.วริศรา ร่มแก้ว)	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์  <b>ประกาศองค์กรคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๘</b> การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒.	กิจกรรม “สล.กสอ. เผยแพร่ ผลสำเร็จการดำเนิน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”	เพื่อเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๑ สื่อ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ภายนอกไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ  จำนวน ช่องทาง	n/a	(เม.ย. – พ.ค. ๖๙)	กต/กส/ฝบท. สล.กสอ.  (น.ส.วรรณรัตน์ เกตุแก้ว)  (น.ส.วิศรา รัมย์แก้ว)  (นายศุภกร อ่องละออ)	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น			บาท		

  
 (นายวิระพล ผองสุภา)  
 (.....)  
 เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
 ตำแหน่ง