



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ด้วยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการในประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดตามนัย
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะพิจารณาคัดเลือก

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม
ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด
ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๑๓ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)		๑๒ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)		๑๑ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๑๑ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๙ ปี

ทั้งนี้ กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่ง
อย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้วนกันได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

(๓) กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติและระดับที่จะแต่งตั้งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่กำหนด ให้ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓.๔ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ณ วันที่ปิดรับสมัคร

๔. องค์ประกอบที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคล

องค์ประกอบที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

๕. ผลงานที่จะนำเสนอประเมินเพื่อการคัดเลือก

๕.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปี ซึ่งผลงานที่ส่งประเมินบุคคลต้องมีใช้การจัดทำผลงานชิ้นใหม่ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน รวมทั้งต้องไม่เป็นผลงานจากการจัดจ้างและฝึกอบรมของที่ปรึกษาหรือผู้รับจ้าง

ทั้งนี้ ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้ มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น YouTube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

กรณีผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน พร้อมทั้งรายชื่อของผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีสัดส่วนผลงานของตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง

๖. เอกสารรับสมัคร

๖.๑ บันทึกการสมัครเข้ารับคัดเลือกฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์

๖.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (เอกสาร ๑)

๖.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสาร ๒)

๖.๔ สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี (เอกสาร ๓)

๖.๕ แบบการเสนอผลงาน (เอกสาร ๔)

๖.๖ แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาและปรับปรุงงาน (เอกสาร ๕)

๖.๗ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแนวทางการดำเนินงานของตำแหน่ง

(ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4)

๖.๘ แบบพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) กรณีข้อ ๓.๓ ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดให้จัดทำแบบพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เสนอผู้บังคับบัญชา ไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวหรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดังกล่าวในปัจจุบันลงนามประกอบใบสมัครด้วย (เอกสาร ๖)

๗. วิธีการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารรับสมัครตามข้อ ๖ พร้อมติดรูปถ่ายชุดปกติขาวที่มุมบนด้านขวาของเอกสาร ๑ ลงชื่อรับรองข้อมูลผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ เสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและให้คะแนนตามแบบที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารรับสมัครได้ที่ <https://os.dip.go.th/> -> แบบฟอร์ม -> กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล -> แบบฟอร์ม การเลื่อน (วิชาการ) จำนวน ๗ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่งที่สมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) โดยไม่ต้องใส่หน้าปกและเข้ารูปเล่ม ส่งให้ถึง เลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการกรม ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ในวันและเวลาราชการ ซึ่งผู้สมัครสามารถส่งเอกสารดังกล่าวด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๗.๑ ส่งด้วยตนเอง ให้ผู้สมัครส่งเอกสารรับสมัครตามข้อ ๖ ณ สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ชั้น ๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๗.๒ ส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ให้ผู้สมัครส่งเอกสารรับสมัครตามข้อ ๖ โดยจำหน่ายถึงผู้รับ เลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ (วงเล็บมุมซองหรือพัสดุด้านล่างขวามือว่า “สมัครตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ) ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. และจะถึงวันที่และเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดวันและเวลาตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ จะไม่มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศฉบับนี้

๘. วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิดและข้อเสนอวิสัยทัศน์การดำเนินงานของตำแหน่ง และการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการประเมินบุคคลในวันคัดเลือก

๙. ผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงตำแหน่งละ ๑ ราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวณัฐญา เนตยสุภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



เอกสารการสมัคร

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือก

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมชุมชน เพื่อเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน รวมถึงการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทาง นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน แก่ผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนกำกับ ดูแล ตรวจสอบ โครงการหรือแผนงานในด้านวิชาการต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแผนงานที่วางไว้

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ สภาวะการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ ในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒) กำกับ ดูแล ควบคุมงานศึกษา วิจัย และการจัดทำเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

๓) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

๔) วิเคราะห์นโยบายผู้บริหารเพื่อแปลงเป็นแผนงานหรือกิจกรรมในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางการจัดทำรูปแบบในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน รวมทั้งร่วมวางแผนกำหนดนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖) ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงาน และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการวางแผน

๑) วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานโครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม และรูปแบบการส่งเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน วิสาหกิจชุมชน และหัตถกรรมรวมทั้งกำหนดนโยบายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒) วางแผนระบบหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา อุตสาหกรรมชุมชนของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. ด้านการประสานงาน

๑) ประสานงานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อบูรณาการแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

๒) ร่วมประชุม สัมมนาทางวิชาการกับหน่วยงาน หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย แนวทางแก้ปัญหา และแผนงานที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

๒) ร่วมประชุม สัมมนาทางวิชาการกับหน่วยงาน หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย แนวทางแก้ปัญหา และแผนงานที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

๔. ด้านการบริการ

๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในด้านนโยบายและแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

๒) ฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

สามารถดาวน์โหลดเอกสารรับสมัครได้ที่ <https://os.dip.go.th/> -> แบบฟอร์ม ->

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล -> แบบฟอร์ม การเลื่อน

จำนวน ๗ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่งที่สมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด)