



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานสำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



พอเพียง



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



สืบสานวิถี
วัฒนธรรมไทยที่
ดีงาม



ยึดมั่นปฏิบัติตาม
หลักธรรมทาง
ศาสนา

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕	
๗. ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๓
๘. ตัวชี้วัดที่ ๒ – ๓	๒๔
๙. ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๕	๓๘
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๖	๕๘
๑๑. ตัวชี้วัดที่ ๗	๖๙
๑๒. ตัวชี้วัดที่ ๘	๙๑
๑๓. ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๑๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบทอดวิถีดนธรรมไทยที่งดงาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการ บ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีดนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ รอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องาน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็น ธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลัก พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด กระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการ สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ -๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน
องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง สส.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สส.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สส.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่
ในสังกัด สส.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ สส.กสอ. เรื่อง นโยบาย
ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ร่วมขับเคลื่อน เพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อแผน : แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา	สถานะ	หมายเหตุ
๑.	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	๑๖.๐๓.๒๕๖๘ - ๑๖.๐๓.๒๕๖๘	ดำเนินการ	๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ – ๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

สล.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ สล.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สล.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๑๑๒ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ ของบุคลากรภายในสังกัด สล.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

สล.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๘ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อมรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

สล.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ สล.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สล.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน สล.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน สล.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว สล.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของงบประมาณ

๔. กิจกรรม “พิธีปฏิญาณตนเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ สล.กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน) วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ สล.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “สล.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๗. กิจกรรม “สล.กสอ. เพิ่มความร่มรื่น พื้นฟูธรรมชาติ สร้างบรรยากาศดีพร้อม คอมมูนิตี” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. กิจกรรม “สล.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นน้ำรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๙. กิจกรรม “สล.กสอ. ฉลาดทำบุญ กริยา วัตถุ จิต” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๐. กิจกรรม “คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๑. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๒. กิจกรรม “สล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง สล.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	ที่ปรึกษา
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารเงินทุน	ประธาน
คณะทำงาน	
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
(๘) นางสาวสุนิสา เหมพันธ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะทำงาน
(๙) นางสาวชมณัฐ ชำนาญ นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๐) นางสาวนิชาพัฒน์ ลิ้มปานาเภา นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
(๑๑) นายชยพล พุ่มชื่น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
(๑๒) นางสาวกิตติยา ทวีผล	คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคล

(๑๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๑๔) นางสาวนวิยา สรสิทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม
(๑๕) นายสุรัตน์ หาผล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๖) นายพนัส ศรีสมบัติ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๗) นายศุภกร อ่องล่อ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สล.กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการ ภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สล.กสอ. มีการรายงานผล การดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สล.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคลและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร สล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ลสล.กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๘ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด สล.กสอ.

- (๑) ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (นางพรทิพย์ อับดุลเลาะห์)
- (๒) ด้านสุจริต (นางสาวนิฐิตา เจนจัดการ)
- (๓) ด้านพอเพียง (นางสาวสุนิตย์ สุขชี)
- (๔) ด้านกตัญญู (นางจิตรา สุวรรณภาพ)
- (๕) ด้านสืบสานวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม (นางสาววรารณ ปรายยิ้ม)
- (๖) ด้านจิตอาสา (นางสาวนิชาพัฒน์ ลิ้มปานาเคราะห์)
- (๗) ด้านจิตอาสา (นางสาววรรณิศา ชุณหะศรี)
- (๘) ด้านจิตอาสา (นายกฤตนันท์ อายุปานเทวัญ)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ สล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด สล.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด สล.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ลสล.กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ สล.กสอ. จำนวน ๖ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๗ กลุ่มงาน

- (๑) ด้านสุจริต (กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)
- (๒) ด้านสุจริต (กลุ่มบริหารเงินทุน)
- (๓) ด้านกตัญญู (กลุ่มกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่)
- (๔) ด้านสืบสานวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
- (๕) ด้านจิตอาสา (กลุ่มประชาสัมพันธ์)
- (๖) ด้านพอเพียง (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)
- (๗) ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (กลุ่มนิติการ)

พร้อมทั้ง สล.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ สล.กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ สล.กสอ. Link: <https://os.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๑๐-๑๖-๐๗-๔๘/๒๐๒๕-๐๕-๒๙-๑๑-๒๓-๑๒>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สล.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

สล.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และ Power Point สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

สล.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๑ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม สล.กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอก ๓ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์: <https://os.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๑๐-๑๖-๐๗-๔๘/๒๐๒๕-๐๖-๑๖-๑๑-๐๒-๔๗>

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm

๒.๓ ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก สล.กสอ.

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สล.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกย่องผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน.....๖.....คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน..๑๑๒..คน จากบุคลากรทั้งหมด..๑๑๓..คน
คิดเป็นร้อยละ.....๙๙.๑๒.....



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๒ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
 - ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
 - ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
 - ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 - ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
- เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระพล ผ่องสุภา)

เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

.....
 (นางสาวนันทิดา คำเชิด)
 ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ

.....
 (นางสาววิรัชฉัตร วงษา)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

.....
 (นางสาวกาญจนา อรณท์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

.....
 (นางสาวนราภรณ์ เดยหล้า)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ

.....
 (นางสาวชญกษิญา นันทนารัตน์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

.....
 (นางสาวชญาภา วงศ์สุร)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....
 (นางสาววรรณพร ปรางยิ้ม)
 ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ

.....
 (นางสาวจันทิมา ตาชาชัย)
 ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

.....
 (นางสาวบุษยามะพร หัน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

.....
 (นางสาวโชติกา มีเนียม)
 ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการค้า

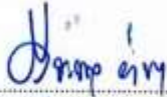
.....
 (นางสาววรรณศิริ กางกัน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ

.....
 (นางเบญจพร คชชนะ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....
 (นางสาวรัตติยา คำพิงพร)
 ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

.....
 (นางสาวอภิสร่า แสงเพียงจันทร์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นายวิระพล ผ่องสุภา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



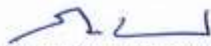
(นายเอก กมลพิทักษกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่



(นายธีรินทร์ อินทรมูล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสุวรรณารัตน์ เกตุแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์



(นายกันต หอมนิมิต)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวสุภสิริ นิยมสุข)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ



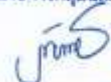
(นางสาวศรณิศา นรการโกศล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายนิพัทธ์ โอภาวิมล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารเงินทุน
สำนักงานเลขาธิการกรม



(นายประวิทย์ นาคบวล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ



(นางสาวทพพร วีระวุฒิ)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายแผนปฏิบัติการกลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ



(นางสุภาวดี พงษ์พรหม วัฒนศิริ)
ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง



(นางสาวจิราพร จิตวงศ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ



(นางชนิษฐา มณีพรตน์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



(นางสาวศรณิศา นรการโกศล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

.....
 (นางสาวมณฑิลา คำเกิด)
 ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ

.....
 (นางสาววิรัชฉัตร วงษา)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

.....
 (นางสาวกาญจนา อรณท์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

.....
 (นางสาวนราภรณ์ เดยหล้า)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ

.....
 (นางสาวชญกษิญา นันทวรรัตน์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

.....
 (นางสาวชญาภา วงศ์สุร)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....
 (นางสาววรรณพร ปรายยิ้ม)
 ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ

.....
 (นางสาวจันทิมา ตาชาชัย)
 ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

.....
 (นางสาวบุษยามะพร หันน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

.....
 (นางสาวโชติกา มีเนียม)
 ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการค้า

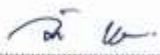
.....
 (นางสาววรรณศิริ กางกัน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ

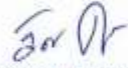
.....
 (นางเบญจพร คชชนะ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....
 (นางสาวรัตติยา คำพิงพร)
 ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

.....
 (นางสาวอภิสรา แสงเพ็ญจันทร์)
 ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

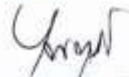

(นางจันทนา บุญภาพ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวสัติดา คงแก้ว)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวสัติดา คงแก้ว)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวกัญญา คาวาจิ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

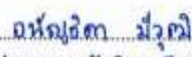

(นางสาวเกสร จันทร์งาม)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน


(นายไพฑูย์ นุ้ยเมือง)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน


(นางสุรัตน์ หาสล)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(นางสาวขวัญสุดา ชื่นเทศ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(นางสาวจิรพันธ์ บุญมี)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางสาวอนัญฉิลา มีวุฒิ)
ตำแหน่ง นักจัดอรรณวนทั่วไปปฏิบัติการ


(นางสาวเพ็ญภา จันทน์ช่วย)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางสาวจิรพันธ์ สุนทรชื่น)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางสาวพรวิภา โขทัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์


(นางสาววันวิสา สรสิทธิ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

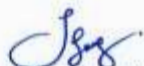

(นางสาววรรณกรณ์ เอี่ยม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวจุฑามาศ สมแหลม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

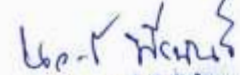

(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

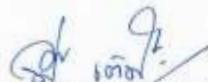

(นางสาวจิตรวดี สหกิจธิดา)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นางสาวกชกร ตลพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

โสม (ส)
(นางจิรา สุวรรณภาพ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์เชิงงานฝีมือ

โสม (ส)
(นายชาติ อรุณทรัพย์)
ตำแหน่ง วิศวกรเทคนิคเครื่องจักรกล

สมนึก ราชภูมิ
(นางสมนึก ราชภูมิ)
ตำแหน่ง พนักงานอำนวยการ

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง พนักงานอำนวยการ

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

สุภาวดี ราชภูมิ
(นางสุภาวดี ราชภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาวกชพรรณ สุวรรณอาสน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ



(นางสาวอัมพร ศรีวงศ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการแผนผัง



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการ



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิธยา คงสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
(นางสาวศิริธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม (ด้านประชาสัมพันธ์)


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวสุนสา เอี่ยมสะอาด)
ตำแหน่ง นักวิชาการชั้นชำนาญการ


(นางสาวสุนสา เอี่ยมสะอาด)
ตำแหน่ง นักวิชาการ


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอุตสาหกรรม


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอุตสาหกรรม


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง พ.ช.


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง พ.ช.


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง พ.ช.


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง พ.ช.


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง พ.ช.


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง พ.ช.


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง นักวิชาการชั้นชำนาญการ


(น.ส. อสิธร ชัยตัน)
ตำแหน่ง นักวิชาการชั้นชำนาญการ

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ชาม
(นางชาม พุ่มเย็น)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นักร้อง
(นางสาว นักร้อง อ้นจันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

พินิจ
(นางสาวพินิจ อ้นจันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

นันท
(นางสาว นันท วงศ์จันทน์)
ตำแหน่ง จชท. สืบค้น บัณฑิตมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๒ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
 - ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหัวใจตอบแทน
 - ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
 - ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 - ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
- เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิระพล ผ่องสุภา)

เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ...

- ๒ -

องค์ประกอบ

(๑) เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	ที่ปรึกษา
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารเงินทุน	ประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
(๘) นางสาวสุนิสา เหมพันธ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะทำงาน
(๙) นางสาวธมณัฐ จำนาค นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๐) นางสาวนิชาพัฒน์ สิมปนาคุณเคราะห์ นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
(๑๑) นายชยพล พุ่มชื่น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
(๑๒) นางสาวกิตติยา ทวีผล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
(๑๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๑๔) นางสาวนวิยา สรสิทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการร่วม
(๑๕) นายสุรัตน์ หามล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๖) นายพนัส ศรีสมบัติ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๗) นายศุภกร อ่องล่อ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม...

- ๓ -

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิระพล ผ่องสุภา)

เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น ๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ สส.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	ผบ.ท.สส.กสอ. นายสุรัตน์ ทาส	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผน ปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ สส.กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้อุทิศตนของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตนหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำชี้แจง จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๔	ผบ.สส.กสอ. นายสุรัตน์ หามล	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว สส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ไหนอยู่ หรือรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงานกันทำ และการทำงาน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	กส.สส.กสอ. น.ส. ชมนิษฐ์ ชำนาญ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก ๕ ส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลด ความเปลี่ยนแปลงของทรัพยากร						
๔.	กิจกรรม “พิธีปฐมนิเทศเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ สส.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีปฐมนิเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	สพ.สส.กสอ. นายสุรัตน์ หาผล	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ สส.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการมีสำนึกถึงคุณงามความดี และค่านิยมที่ข้าราชการควรทำความ ดีไว้ใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน	จำนวนครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ จำนวน รายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กต.สส.กสอ. นายศุภกร อ่องล่อ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ปณณจจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๕. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง				
๖.	กิจกรรม "สส.กลอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้รับและผู้ ส่วนรวม"	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กส.สส.กลอ. น.ส. นิชาพัฒน์ ลิ้มปานานธรรม์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๗.	กิจกรรม "สส.กลอ. เพิ่มความร่มรื่น หิวนพ ธรรมชาติ สร้าง บรรยากาศ ดีพร้อม คอมมูนิตี"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีที่รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความภาคภูมิใจต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก	จำนวนครั้ง ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	พ.ค. ๖๘	กพ.สส.กลอ. น.ส. สุนิสา เหมพันธ์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					
๘.	กิจกรรม “สส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สรงกรานต์ เย็นดำ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ก/อ	เม.ย. ๖๘	กบ.สส.กสอ. น.ส. กิติยา พริ้ม	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๙.	กิจกรรม “สส.กสอ. ฉลาด ทำบุญ กริยา วัตถุ จิต”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ก/อ	เม.ย. ๖๘	กส.สส.กสอ. นายชัชพล ทุมขึ้น	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตน หลักธรรมทางศาสนา
๑๐.	กิจกรรม “คนดี สส.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน	จำนวนด้าน จำนวนคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๘	ผ.พ. สส.กสอ. นายสุรัตน์ หามล	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม องค์การต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิด ชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง				ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง
๓๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ส.ส.ส.ส. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมี คุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๓ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	จำนวนกลุ่ม งาน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ศ. ๖๘	ผบ.ท.ส.ส.ส. นายสุรัตน์ หาผล	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง				
๑๒.	กิจกรรม "สส.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ย. ๖๘	กส.สส.กสอ. น.ส. นิชาพัฒน์ จิณนภานุธรรม	ตัวชี้วัด ๔.๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๔) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๕) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม			จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น n/a บาท		



(นายวิระพล ผ่องสุภา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แบบสรุปแบบท่ายแผนปฏิบัติการผ่านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุรัตน์ หาดเล.....โทรศัพท์.....๐๒-๔๓๐-๖๔๖๕ ต่อ ๑๐๐๐.....E-mail.....surat.haphol@hotmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๑๑๕.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานก/ล.....บาท รวม.....ก/ล.....บาท
 - ๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑๕๐.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๓.....แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๒.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด สส.ภสอ. มีส่วนร่วมในการทั่วกิจกรรม มีเจตนาพร้อมในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยากาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรมีความนิยมในการปฏิบัติตามปฏิบัติจนความหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง...สูงจิต...จิตอาสา...กตัญญู
- ๕.๔. องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม
- ๕.๗. องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบคณงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

☒	ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
☐	ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ สส.กสอ.	ไม่มี	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. สส.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดี ที่อยากทำ" และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา (๒) ร่วมกันสืบสานวิถีสันติธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา (๖) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากร สส.กสอ. ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม จำนวน ๓๓๒ คน จาก จำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๓๓ คน คิดเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๔	สส.กสอ. นายสุรัตน์ หาผล	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงานเพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน สล.กสอ.	ไม่มี	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สล.กสอ. จำนวน ๓ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. สล.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของ สล.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (๒) ร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา (๖) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ สล.กสอ. คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ ลง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	ฝ่ายส่งเสริม นายสุรัตน์ หาผล	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “พิธีปฐมนิเทศ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ สล.กสอ.	การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีปฐมนิเทศ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</u> ๑. จัดพิธีปฐมนิเทศ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ สล.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. มีบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้บริหารและบุคลากรของ สล.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	ฝ่ายสส.กสอ. นายสุวัฒน์ หาผล	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ สส.ภสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก เสียสละและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากร เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ จากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓. มีการดำเนินงานผล การดำเนินงานตามแบบ ค น ง า น กิจ ก ร ร ม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับของกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๓. สส.ภสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่สื่อวีดีโอการเรียนรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงาน และมีการ ทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ สส.ภสอ. เข้าร่วม และผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๑๐๔ คน จากบุคลากร ทั้งหมด ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๔ ๓. มีการจัดทำผลการดำเนินงานตาม แบบกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สส.ภสอ. ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและบุคลากร ของ สส.ภสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลัก การปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริตใน หน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์ และ ระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๔	กศ.สส.ภสอ. นายศุภกร ย่องละออ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
๕	กิจกรรม "สส.กลอ. ฉลาดทำบุญ กริยา วัตถุ จิต"	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญ ของ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น เป็นแบบอย่างที่ดี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ผู้บริหารและบุคลากรของ สส.กลอ. ร่วมกันทำบุญและถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ ๒. มีบุคลากรของ สส.กลอ. ร่วม ทำบุญ จำนวน ๙๐ คน จาก บุคลากรทั้งหมด ๑๓๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๔.๖๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สส.กลอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กศ.สส.กลอ. นายชัยพล พุ่มขึ้น	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “สล.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สงกรานต์ เย็นน้ำ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดำรง	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. บุคลากร สล.กสอ. ได้ร่วมกันจัด กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นน้ำรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมีการสรงน้ำพระเพื่อ ความเป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ. ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สล.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณี ที่ดีงามของไทย และสืบสาน วัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คง อยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กบ.สล.กสอ. น.ส. กิตติยา ทวีผล	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่ได้รับมอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “สล.กสอ. เพิ่มความร่มรื่น พื้นฟู ธรรมชาติ สร้าง บรรยากาศ ดีพร้อม คอนมูนิตี”	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม ของการดำเนินงานได้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</u> ๓. สล.กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการปลูก ต้นไม้ ปรับภูมิทัศน์ กสอ. เนื่องใน วันต้นไม้ประจำปีของชาติ โดยมี การปลูกต้นไม้ ปรับภูมิทัศน์ บริเวณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พระราม ที่ ๖ ให้เป็นสถานที่ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. มีบุคลากรของ สล.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๘๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญ ต่อสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อ สังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี เสริมสร้าง ความสามัคคี ระหว่างบุคลากร ใน สล.กสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานต่อไป	๒๕,๐๐๐	พ.ศ. ๖๘	กท.สล.กสอ. น.ส. สุนิสา เหมพันธ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
๘	กิจกรรม "คนดี สลก.สอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	ไม่มี	เพื่อประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่นในตึกมหานัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๓ คน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ผลการดำเนินกิจกรรม : ๑. สลก.สอ. มีการจัดกิจกรรม "คนดี สลก.สอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบ ประกาศเกียรติบัตรยกย่อง บุคลากรจำนวน ๖ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา (นางพรทิพย์ อับดุลละห์) ๒.ด้านสุจริต (นางสาวณัฐตา เจนจัดการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๔	ผบ.สลก.สอ. นายสุรัตน์ พาผล	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ของหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓. ด้านพอเพียง (นางสาวสุวนิดย์ สุขขี) ๔. ด้านกตัญญู (นางจิตรา สุวรรณภาพ) ๕. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม (นางสาววรารณ ปรายยิ้ม) ๖. ด้านจิตอาสา (นางสาวนิชาพัฒน์ สิมปานบุตระห์) (นางสาววรรณิศา ขุนหะศรี) (นายกฤตนันท์ อายุปานเหรียญ) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง ในครั้งนี้เป็นบุคลากรที่ได้รับการไหวต สูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากร ของ สส.กสอ. ๖. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ สส.กสอ. ร่วมลงคะแนนไหวต จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๓๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๓ ช่องทาง และภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๓ ช่องทาง Line group สส.กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของ สส.กสอ. (๒.๒) Line group TEAM DIPROM				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่ได้รับมอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	ไม่มี	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริม ให้คนภายในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน กิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กร มีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เพจบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. สล.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้อบรม ประกาศเกียรติบัตรยกย่อง กลุ่มงานในสังกัด สล.กสอ. จำนวน ๗ กลุ่มงาน ที่ตรงกับคุณธรรม จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านสุจริต - กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ - กลุ่มบริหารเงินทุน (๒) ด้านกตัญญู - กลุ่มกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่ (๓) ด้านสืบสานวิถีดนวัฒนธรรมไทย ที่ดำรง - ฝ่ายบริหารทั่วไป (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มประชาสัมพันธ์ (๕) ด้านพอเพียง - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (๖) ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา - กลุ่มนิติการ ๒. มีบุคลากรของ สล.กสอ. ร่วม ลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ ราย คิด เป็นร้อยละ ๔๐.๕๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริม นายสุรัตน์ หาผล	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ช่องทาง และภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง Line group สส.กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของ สส.กสอ. (๒.๒) Line group TEAM DIPROM ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่อง ในครั้งนี้มีความภูมิใจในรางวัล ที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงาน ภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่น ที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ที่ถูกต้อต่อไป และส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน สส.กสอ. มีแรงบันดาลใจ ในการพัฒนากระบวนการทำงาน และการบริหารภายในกลุ่มงาน ตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงาน ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๘๓.๓๓.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ สล.กสอ.	ไม่มี	ฝ่ายผู้ประสานงานสามารถ โน้มน้าวเจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ให้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมได้	๓๓๒	๙๗.๓๒	มีเจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ๓ คน ที่ไม่ได้ลงนาม เนื่องจาก ลาคลอดบุตร	พยายามให้การดำเนินงานในครั้ง ถัดไปสามารถดำเนินการให้ เจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ทุกคน ลงนาม ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมได้
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สล.กสอ.	ไม่มี	ผู้แทนของแต่ละกลุ่มงาน ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม	๓๗	๑๕.๐๔	ยังไม่มีกรเรียนหน่วยงาน รับผิดชอบ มีแต่กรเรียน ประธานคณะทำงานฯ	ดำเนินการเรียนหน่วยงานที่เป็น ผู้ประสานงานหลักเพื่อให้ทุกกลุ่มงาน ได้ดำเนินการอย่างเท่าเทียมกัน
๓	กิจกรรม “พิธีปฐกฐินเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ สล.กสอ.	การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สล.กสอ. จำนวนมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วมร่วมใจกัน ในการจัดงานให้ออกมา ประสบผลสำเร็จ	๙๕	๘๔.๐๗	พื้นที่ที่ใช้จัดกิจกรรม ค่อนข้างแคบ รวมถึง จัดแสงและจัดสถานที่ ค่อนข้างยาก	จองห้องประชุมชั้น ๖ ไว้ตั้งแต่เนิ่น ๆ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมสมบูรณ์ มากกว่านี้
๔	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ สล.กสอ.	ด้านสุจริต	เจ้าหน้าที่ สล.กสอ. มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ให้ความสนใจ ในการเข้าร่วมการเรียนรู้ ผ่านสื่อและการทำแบบ ทดสอบ	๓๐๔	๙๒.๐๔	เนื่องจากการดำเนินการดำเนิน กิจกรรมในครั้งแรก เลย ทำให้มีข้อติดขัดอยู่บ้าง ทำให้เจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความเข้าใจ ในการดำเนินกิจกรรม	ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำข้อขัดข้อง ในครั้งนี้นำมาบริหารจัดการการจัด กิจกรรมในครั้งถัดไปให้ราบรื่นมาก ขึ้น
๕	กิจกรรม “สล.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นน้ำ รดน้ำคำหัว ผู้ใหญ่”	ด้านสืบสานวิถิ วัฒนธรรมไทย ที่งดงาม	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วม กิจกรรมและได้ตระหนักถึง ความสำคัญของประเพณี ไทย วิถีวัฒนธรรมไทย คำนิยมที่ดีงาม และได้ขอพร เพื่อเป็นสิริมงคลแก่บุคลากร สล.กสอ.	๓๐๐	๘๘.๕๐	คนบางส่วนให้ความสนใจ กับกิจกรรมเริ่มมากกว่า พิธีการที่กำลังดำเนินอยู่	ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดสรร ช่วงของการดำเนินกิจกรรมใหม่ ให้เป็นไปตามลำดับพิธี โดยในส่วน ของพื้นที่เริ่มวิ่งให้ดำเนินการพร้อมกัน หลังจากเสร็จสิ้นพิธีการแล้ว

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “สล.กสอ. ฉลาด ทำบุญ กริยา วิถี จิต”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ร่วมใจกัน บริจาคเงินเพื่อนำไปบริจาค ให้กับโรงพยาบาลสงฆ์	๙๐	๙๙.๖๕	มีปัญหาเรื่องการจัดการ เวลาในการนัดหมาย ทำให้ต้องเลื่อนเวลา กิจกรรมออกไปหลายครั้ง	ตรวจสอบตารางงานหรือกิจกรรมให้ สอดคล้องและเหมาะสมกับ การดำเนินกิจกรรมมากกว่า
๗	กิจกรรม “รวมพลังชาว สล.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	มีการจัด ๔ กิจกรรมพร้อมกัน ในวันเดียว ทำให้ผู้บริหารและ บุคลากร สล.กสอ. สามารถ ดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง	๙๑	๘๐.๕๓	เป็นการแยกกันไปทำ ในพื้นที่โต๊ะทำงานของ ตนเอง ทำให้ไม่รู้ว่า แต่ละคนทำจริงหรือไม่	ให้ผู้อำนวยความสะดวกงานช่วยตรวจสอบ ว่าเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานของตน ดำเนินกิจกรรมจริงหรือไม่และ ดำเนินการเรียบเรียงใหม่
๘	กิจกรรม “สล.กสอ. เพิ่ม ความร่มรื่น พื้นฟูธรรมชาติ สร้างบรรยากาศ ดีพร้อม คอมมูนิตี”	ด้านกตัญญู	มีการจัด ๔ กิจกรรมพร้อมกัน ในวันเดียว ทำให้ผู้บริหารและ บุคลากร สล.กสอ. สามารถ ดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง	๙๑	๘๐.๕๓	พื้นที่จัดกิจกรรมค่อนข้าง คับแคบ ทำให้เจ้าหน้าที่ บางส่วนไม่สามารถร่วม กิจกรรมได้อย่างเต็มที่	จัดหาพื้นที่จัดกิจกรรมที่จะทำให้ เจ้าหน้าที่ สล.กสอ. สามารถร่วมมือ ทำกิจกรรมได้อย่างเต็มที่
๙	กิจกรรม “คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ไม่มี	มีการจัด ๔ กิจกรรมพร้อมกัน ในวันเดียว ทำให้ผู้บริหารและ บุคลากร สล.กสอ. สามารถ ดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง	๙๑	๘๐.๕๓	เนื่องจาก สล.กสอ. มี เจ้าหน้าที่จำนวนมาก ทำให้การรวมพลทำได้ช้า	ต้องนัดรวมพลเจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓๕ - ๖๐ นาที ก่อนเริ่มกิจกรรม
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ไม่มี	มีการจัด ๔ กิจกรรมพร้อมกัน ในวันเดียว ทำให้ผู้บริหารและ บุคลากร สล.กสอ. สามารถ ดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง	๙๑	๘๐.๕๓	เนื่องจาก สล.กสอ. มี เจ้าหน้าที่จำนวนมาก ทำให้การรวมพลทำได้ช้า	ต้องนัดรวมพลเจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓๕ - ๖๐ นาที ก่อนเริ่มกิจกรรม
๑๑	กิจกรรม “สล.กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม	ด้านจิตอาสา	ยังไม่เริ่มดำเนินกิจกรรม	ยังไม่ทราบ	ยังไม่ทราบ	ยังไม่สามารถจัดเตรียม กิจกรรมที่เข้าร่วมกับ บุคคลภายนอกได้ทัน	นำความล่าช้าในครั้งนีมาพัฒนาเพื่อ แก้ปัญหาไม่ให้เกิดขึ้นอีก
๑๒	กิจกรรม “สล.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	ไม่มี	อยู่ในระหว่างดำเนิน กิจกรรม	ยังไม่ทราบ	ยังไม่ทราบ	ต้องรอให้ทุกกิจกรรม เสร็จครบถ้วนก่อนจึงจะ ดำเนินการได้สมบูรณ์	วางแผนให้ทุกกิจกรรมดำเนินการ ให้เสร็จให้ทันเวลาที่ตั้งไว้

ผู้รายงาน นายวีระพล ผ่องสุภา ตำแหน่ง เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๕ ต่อ ๑๐๐๐ มือถือ E-mail : saraban@diprom.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง ไลน์กลุ่ม สล.ภสอ.....
และภายนอกองค์กรผ่านทาง เว็บไซต์ สล.ภสอ. และ ไลน์กลุ่ม TEAM DIPROM.....
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง ไลน์กลุ่ม สล.ภสอ.....
และภายนอกองค์กรผ่านทาง เว็บไซต์ สล.ภสอ. และ ไลน์กลุ่ม TEAM DIPROM.....

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิด
ชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM
๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของ
ข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘
เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน สล.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถ
สร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
ในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร สล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ผ่านกิจกรรม
“คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก สล.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศ
เกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๘ ท่าน
ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด สล.กสอ.

ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (นางพรทิพย์ อับดุลเลาะห์ ฝ่ายบริหารทั่วไป)



ด้านสุจริต (นางสาวนิฐิตา เจนจัดการ กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)



ด้านพอเพียง (นางสาวสุนิตย์ สุขชี กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)



ด้านกตัญญู (นางจิตรา สุวรรณภาพ กลุ่มบริหารเงินทุน)



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (นางสาววราภรณ์ ปรางยิ้ม กลุ่มนิติการ)



ด้านจิตอาสา (นางสาวนิชาพัฒน์ ลิ้มปนาณเคราะห์ กลุ่มประชาสัมพันธ์)



ด้านจิตอาสา (นางสาววรรณิศา ชุณหะศรี กลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่)



ด้านจิตอาสา (นายกฤตนันท์ อายุพานเทวีญ กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ สล.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด สล.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด สล.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก สล.กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ สล.กสอ. จำนวน ๖ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๗ กลุ่มงาน

ด้านสุจริต (กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)



ด้านสุจริต (กลุ่มบริหารเงินทุน)



ด้านกตัญญู (กลุ่มกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่)



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (ฝ่ายบริหารทั่วไป)



ด้านจิตอาสา (กลุ่มประชาสัมพันธ์)



ด้านพอเพียง (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (กลุ่มนิติการ)



ช่องทางการเผยแพร่

ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ทั้งภายในและภายนอกดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ผ่าน ไลน์กลุ่ม สล.กสอ.



[illegible]

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

☐	ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
☒	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ สส.กสอ.	ไม่มี	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. สส.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดี ที่ยากทำ" และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา (๒) ร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา (๖) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากร สส.กสอ. ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม จำนวน ๑๓๒ คน จาก จำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๑๓ คน คิดเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	ฝ่ายส่งเสริม นายสุรัตน์ หาผล	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน สส.กสอ.	ไม่มี	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. สส.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของ สส.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (๒) ร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา (๖) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ สส.กสอ. คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ตั้ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สส.กสอ.	ไม่มี งบประมาณ	ก.พ. ๖๔	ผ่านสส.กสอ. นายสุวัฒน์ ทาสอ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "พิธีปฐมนิเทศ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน" ของ สล.กสอ.	การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน และ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีปฐมนิเทศ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลอัตรัดำเนินกิจกรรม : ๑. จัดพิธีปฐมนิเทศ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ สล.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. มีบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๑๕๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๑๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและบุคลากรของ สล.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	ผ่านเสนาหอ นายสุวัฒน์ ทาสอ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ สส.ภสอ.	ต้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงสิ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ความภาคภูมิใจ และความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากร เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ จากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตามแบบ รายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ต้านทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับของกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. สส.ภสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงาน และมี การทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ สส.ภสอ. เข้าร่วม และผ่านการทดสอบในครั้งนี้อย่าง จำนวน ๓๐๔ คน จากบุคลากร ทั้งหมด ๓๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๔ ๓. มีการจัดทำผลการดำเนินงานตาม แบบกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สส.ภสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและบุคลากร ของ สส.ภสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลัก การปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริตใน หน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์ และ ระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๔	กต.สส.ภสอ. นายอศุภกร ยังละออ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
๕	กิจกรรม "สล.กสอ. ตลาดทำบุญ กรียา วัดฤ จิต"	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญ ของ การปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชา สัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น เป็นแบบอย่างที่ดี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ผู้บริหารและบุคลากรของ สล.กสอ. ร่วมกันทำบุญและถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ ๒. มีบุคลากรของ สล.กสอ. ร่วม ทำบุญ จำนวน ๔๐ คน จาก บุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๓๕.๖๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กศ.สล.กสอ. นายชยพล ทุมขึ้น	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม "สล.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สงกรานต์ เย็นผ้า รดน้ำคำหัว ผู้ใหญ่"	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. บุคลากร สล.กสอ. ได้ร่วมกันจัด กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นผ้า รดน้ำคำ หัวผู้ใหญ่" เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๔ โดยมีการสงน้ำพระเพื่อ ความเป็นสิริมงคล รดน้ำคำหัว ผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๐๐ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สล.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณี ที่ดีงามของไทย และสืบสาน วัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คง อยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๔	กบ.สล.กสอ. น.ส. กิตติยา ทวีผล	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
๔	กิจกรรม "คนดี สล.กลสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	ไม่มี	เพื่อประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่นในคณะนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๓ คน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> ๑. สล.กลสอ. มีการจัดกิจกรรม "คนดี สล.กลสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบ ประกาศเกียรติบัตรยกย่อง บุคลากรจำนวน ๖ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา (นางพรทิพย์ อับดุลเลาะห์) ๒.ด้านสุจริต (นางสาวนิฐิตา เจนจัดการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๔	ผบ.สส.กลสอ. นายสุรินทร์ หาผล	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "สล.กสอ. เพิ่มความร่มรื่น พื้นฟู ธรรมชาติ สร้าง บรรยากาศ ดีพร้อม คอมมูนิตี"	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม ของการดำเนินภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคม และ สิ่ง แวด ล้อม แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานโดยรวม : ๑. สล.กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการปลูก ต้นไม้ ปรับภูมิทัศน์ กสอ. เนื่องใน วันต้นไม้ประจำปีของชาติ โดยมี การปลูกต้นไม้ปรับภูมิทัศน์ บริเวณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พระราม ที่ ๖ ให้เป็นสถานที่ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. มีบุคลากรของ สล.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๑๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สล.กสอ. ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อ สังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี เสริมสร้าง ความสามัคคี ระหว่างบุคลากร ใน สล.กสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานต่อไป	๒๕,๐๐๐	พ.ค. ๖๘	กฟ.สล.กสอ. น.ส. สุนิสา เหมพันธ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ของหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓. ด้านพอเพียง (นางสาวสุวิทย์ สุขชี) ๔. ด้านกตัญญู (นางจิตรา สุวรรณภาพ) ๕. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงาม (นางสาวรวรรณ ปรางรัมย์) ๖. ด้านจิตอาสา (นางสาวนิชาพัฒน์ สิมบุญเคราะห์) (นางสาววรรณิศา ชูณะศรี) (นายกฤษณัน อายุปานเทวัญ) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ สส.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ สส.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๓ ช่องทาง Line group สส.กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของ สส.กสอ. (๒.๒) Line group TEAM DIPROM				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม สส.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	ไม่มี	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริม ให้คนภายในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน กิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องคค์กร มีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๓ กลุ่มงาน ๒ มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. สส.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สส.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบ ประกาศเกียรติบัตรยกย่อง กลุ่มงานในสังกัด สส.กสอ. จำนวน ๗ กลุ่มงาน ที่ตรงกับคุณธรรม จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านสุจริต - กลุ่มบริหารคลังและงบประมาณ - กลุ่มบริหารเงินทุน (๒) ด้านกตัญญู - กลุ่มกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่ (๓) ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม - ฝ่ายบริหารทั่วไป (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มประชาสัมพันธ์ (๕) ด้านพอเพียง - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (๖) ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา - กลุ่มนิติการ ๒. มีบุคลากรของ สส.กสอ. ร่วม ลงคะแนนโหวต จำนวน ๗๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๑๓๓ ราย คิด เป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๔	ผ่านสส.กสอ. นางสุรัตน์ ทาส	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และชื่อ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ช่องทาง และภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๓ ช่องทาง Line group สส.ภสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของ สส.ภสอ. (๒.๒) Line group TEAM DIPROM ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้นและบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน สส.ภสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงาน และการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๓.	กิจกรรม"สล.กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม"	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๓. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสา(CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. สล.กสอ. ร่วมกันบริจาคเงิน และนำเงินที่ได้นำไปบริจาคให้กับ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย และยังได้รับการส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ สล.กสอ. ร่วมบริจาคและเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ ราย คิด เป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ สล.กสอ. มีความ ร่วมมือร่วมใจกันในการบริจาคใน ครั้งนี้ และได้เห็นถึงความสำคัญ ของการทำความดีโดยมีหวัง ผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการ สร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน	สล.สล.กสอ. น.ส. นิชาพัฒน์ สิมปานนุเคราะห์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๒.	กิจกรรม "สส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	ไม่มี	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๓. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินงาน ๑. สส.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงาน ในทุกกิจกรรม เป็นเอกสารใน หัวข้อ "การดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม" จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงาน การดำเนินงาน จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้ จัดทำทั้งภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง (๑.๑) ไลน์กลุ่ม สส.กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน	กส.สส.กสอ. น.ส. นิชาพัฒน์ สินปานบุตรระห์	๑๐๐.๐๐

					(๒.๑) Website: https://os.dip.go.th/ (๒.๒) Line group: คุณธรรม DFProm ๒.๓ บันทึกรายงานเรียน เรียน ผอ. กอง/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศส.๑-๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ./ผอ.ตสอ.กสอ.				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.๐๐.....

ผู้รายงาน นายวีระพล ผ่องสุภา ตำแหน่ง เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
โทรศัพท์ ๐-๒๙๓๑-๖๘๖๕ ต่อ ๑๑๑๑ มือถือ E-mail : sarabandiprom.go.th

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สล.กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี้สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการกรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



(https://drive.google.com/drive/folders/๑ycOTU๔IJSmxO_X๒OBDOosVn๕FoehPCkK?usp=drive_link)

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม




กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF BUILDING, PLANNING
AND CONSTRUCTION

การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

ประจำปี 2568

สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การประกาศเจตนารมณ์

สล.กสอ. ดำเนินการประกาศ สล.กสอ.
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 4 ประการ
“พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม
และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และรักษา สืบสาน
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สล.กสอ.
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 112 คน จากจำนวน
เจ้าหน้าที่ 113 คน คิดเป็นร้อยละ 99.12 ของบุคลากรภายในสังกัด สล.กสอ.

สำนักงานเลขาธิการมูลนิธิส่งเสริมประชาธิปไตย



สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ปัญหาที่อยากแก้

- การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)



ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มียกย่อง และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร



สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษา
จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง ส.ก.สอ. ที่ 1/2568 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



สำนักงานเลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



โครงการ/กิจกรรม



1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สล.กสอ.
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร และหน่วยงาน สล.กสอ.
3. กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ สล.กสอ.
4. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ สล.กสอ.
5. กิจกรรม “สล.กสอ. ฉลาดทำบุญ กริยา วัตร จิต”
6. กิจกรรม “สล.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นใจ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่”
7. กิจกรรม “รวมพลังชาว สล.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
8. กิจกรรม “สล.กสอ. เพิ่มความร่มรื่น พื้นฟูธรรมชาติ สร้างบรรยากาศ ดีพร้อม คอมมูนิตี”
9. กิจกรรม “คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM” 2568
10. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM” 2568
11. กิจกรรม “สล.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม
12. กิจกรรม “สล.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ สล.กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วย
งานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 99.12 ของบุคลากร สล.กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ สล.กสอ.
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน สล.กสอ.

สล.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ สล.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย 12 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 6 คุณธรรม ได้แก่ (1) การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา (2) ร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (3) พอเพียง (4) สุจริต (5) จิตอาสา (6) กตัญญู

ผลการดำเนินงาน

1. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน
2. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ สล.กสอ. คำสั่งที่ 1/2568
สั่ง ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568
3. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสล.กสอ.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สล.กสอ.
ปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานะ
1	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นางสาวกัญญา ชื่นชูเกียรติ	1 เดือน	100,000 บาท	ดำเนินการ
2	การประกวดแข่งขัน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นางสาวกัญญา ชื่นชูเกียรติ	3 เดือน	50,000 บาท	ดำเนินการ
3	การประชาสัมพันธ์	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นางสาวกัญญา ชื่นชูเกียรติ	1 เดือน	20,000 บาท	ดำเนินการ
4	การวิจัยและพัฒนา	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นางสาวกัญญา ชื่นชูเกียรติ	6 เดือน	150,000 บาท	ดำเนินการ
5	การติดตามและประเมินผล	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นางสาวกัญญา ชื่นชูเกียรติ	1 เดือน	10,000 บาท	ดำเนินการ
6	การรายงานผล	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นางสาวกัญญา ชื่นชูเกียรติ	1 เดือน	10,000 บาท	ดำเนินการ



สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม “พิธีปฐกฐานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ สล.กสอ.

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 84.07 ของบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ สล.กสอ.

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่พุดุจเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 92.04 ของบุคลากร สล.กสอ. ร่วมเข้ารับการบรรยายและทำแบบทดสอบการต่อต้านการทุจริต อยู่ในระดับผ่าน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 113 คน



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม "สล.กสอ. จลาตทำบุญ กริยา วัตตุ จิต"

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 79.65 ของบุคลากร สล.กสอ. ร่วมกิจกรรมและให้ความสำคัญกับการ ดำเนินกิจกรรมทางศาสนา



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม "สล.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นจ๋า รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่"

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย
วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 88.50 ของบุคลากร สล.กสอ. ร่วมกิจกรรมและให้ความสำคัญ
กับการดำเนินกิจกรรมทางวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม "รวมพลังชาว สล.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร

before กิจกรรม 5 ส. เงินหมื่นเรือน



after กิจกรรม 5 ส. เงินหมื่นเรือน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 80.53 ของบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินกิจกรรม 5 ส



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม "สล.กสอ. เพิ่มความร่มรื่น พื้นฟูธรรมชาติ สร้างบรรยากาศ ดีพร้อม คอมมูนิตี้

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของการดำเนินภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออก
ถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 80.53 ของบุคลากร สล.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและเห็นถึงความสำคัญ
ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กิจกรรม"ส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 88.50 ของบุคลากร ส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและเห็นถึงความสำคัญ
ของการทำความดีเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน



สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม "คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM" 2568



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
นางสาววราภรณ์ ปรางยิ้ม
(กลุ่มนิติการ)



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
นางพรทิพย์ อับดุลละห์
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม "คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM" 2568



ด้านสุขจิต

นางสาวนิฐิตา เจนจัดการ
(กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)



ด้านกตัญญู

นางจิตรา สุวรรณภาพ
(กลุ่มบริหารเงินทุน)



ด้านพอเพียง

นางสาวสุนิตย์ สุขชี
(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม "คนดี สล.กสอ. ที่ DIPROM" 2568



ด้านจิตอาสา

นางสาวนิชาวัฒน์ ลิ้มปนาอนุเคราะห์
(กลุ่มประชาสัมพันธ์)



ด้านจิตอาสา

นางสาววรรณิศา ชุณหะศรี
(กลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่)



ด้านจิตอาสา

นายกฤตนัน อายุปานเทวัญ
(กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน

กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM" 2568



ด้านสุจริต
(กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ)



ด้านสุจริต
(กลุ่มบริหารเงินทุน)



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน

กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM" 2568



ด้านจิตอาสา
(กลุ่มประชาสัมพันธุ์)



ด้านกตัญญู
(กลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่)



ด้านพอเพียง
(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)



สำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน

กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สล.กสอ. ที่ DIPROM" 2568



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
(กลุ่มนิติการ)



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม
ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ในสำนักงานเลขานุการกรม ในตลอด
การดำเนินการที่ผ่านมาพบว่าหลายกิจกรรม
สามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศ
ในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการ
ทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่าง
กันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง และ
ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บริหาร ส่งผลให้พฤติกรรม
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปใน
ทิศทางที่ดีขึ้น



กตัญญู



สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



มุ่งรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



พอเพียง



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



**สืบสานวิถี
วัฒนธรรมไทยที่
ดีงาม**



**ยึดมั่นปฏิบัติตาม
หลักธรรมทาง
ศาสนา**



สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่ม สล.กสอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์
 ๒. ไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm
 ๓. บันทึกแจ้งเวียน เรียน ผอ.กอง/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศภ.๑-๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ./ผอ.ตสน.กสอ.
- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่ม สล.กสอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์
 ๒. ไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm
 ๓. บันทึกแจ้งเวียน เรียน ผอ.กอง/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศภ.๑-๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ./ผอ.ตสน.กสอ.

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

สล.กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อ
อีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก รายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่

แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ สล.กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้
พร้อมสื่อวิดีโอ และ PowerPoint ที่จัดทำ



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร
สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ Link: <https://os.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๑๐-๑๖-๐๗-๔๘/๒๐๒๕-๐๖-๑๖-๑๑-๐๒-๔๗>

การสืบสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม**

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบ
ปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายในกรมฯ

- เว็บไซต์ภายในกรมฯ -

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่ เอกสาร สื่อ องค์ความรู้ จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการกรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่ง
ในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานใน
การดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการ
รวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร และจัดทำสื่อ 2 รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และpowerpoint อีก
ทั้งได้เผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความ

สามารถอ่านและรับชมได้ที่ :



[ไฟล์เผยแพร่รายงานและสื่อองค์กรคุณธรรม สล.กสอ. 2568](#)





สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๕ - ๖

Email: os@diprom.go.th

saraban@diprom.go.th

Website: <https://os.dip.go.th/th>