

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม สล.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน สล.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายใน สล.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในสังกัด สล.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.
๒.	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมของ สล.กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สล.กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ สล.กสอ.	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม ตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ สล.กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			นางสาว ประเทือง พฤกษา พิทักษ์กุล (ลสล.กสอ.)/ กลุ่มวินัย และนิติการ
๔.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของ สล.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง สล.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมที่ดีเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ลงนาม รับทราบผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุง และจัดระเบียบ สถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับ การปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๓๑,๓๑๕		↔			ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		ร่วมแรง ร่วมถึงการแบ่งงาน กันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลือง ของทรัพยากร							
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม เก็บขยะริมหาด พาใจสุขสันต์	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากร ในสังกัด สล.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจกรรมภายใต้ หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.
๔.๔	กิจกรรมจิตอาสา เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม แบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะ ปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อ คนตาบอด	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในสังกัด สล.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	และร่วมปันสุข แบ่งปันสิ่งของ ให้กับ มูลนิธิยุวพัฒน์								
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๕	กิจกรรมจูงมือฟังธรรม ถวายอุปัชฌาย์ ทำความสะอาด	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ให้มีความสำคัญ ในการธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๔.๖	กิจกรรมสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย สล. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมไทย	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย โดยการแต่งกายด้วยผ้าไทย	จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.
๔.๗	กิจกรรมสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย สล. ผูกใจ ร่มสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของประเพณี ไทย ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีไทย ไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	๕,๐๐๐			↔		ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ในสังกัด สล.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๕.	กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ในสังกัด สล.กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเปี่ยมหมาย ของ สล.กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง สล.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖
๖.	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม สล.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน สล.กสอ. ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน กิจกรรม เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เปี่ยมหมาย ของ สล.กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง สล.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๗.	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากร ในสังกัด สล.กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย และมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด และสรุปผลความคืบหน้า การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของ สล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอ การขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จัดทำรายงาน การติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ รอบ ๖ เดือน (๒๐ มี.ค. ๖๖)	↔ รอบ ๙ เดือน (๑๙ มิ.ย. ๖๖)		คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง สล.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๓๖,๓๑๕ บาท							



(นางสาวประเทือง พงกษาพิทักษ์กุล)
เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑารัตน์ พัฒน์เย็น โทรศัพท์ ๐๘๒ ๒๙๐ ๗๕๘๓ E-mail beboat๒๕๔๐@hotmail.co.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๑๐๐ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☒ งบดำเนินงาน	๓๖,๓๑๕	บาท	รวม	๓๖,๓๑๕	บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน		บาท	รวม		บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม ๑๐๐ คน
- ๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๑๐ แห่ง
- ๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๑๐ แห่ง
- ๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๑๐๐ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ทุกท่านปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีในการปฏิบัติงาน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๒ บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ร่วมแบ่งปันทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และยังได้รู้จักการสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะช่วยเหลือกันเองภายในหน่วยงานหรือช่วยเหลือผู้อื่นก็ตาม

๕.๓ บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ทำให้บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น เจ้าหน้าที่ในสังกัด สล.กสอ. ทุกท่าน ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข