



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สล.กสอ. โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๕-๖๖ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๓๑๕๓

ที่ อก.๐๔๐๑/ ก ๒๕๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ สล.กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ผอ.กว.สล.กสอ. ประธานคณะกรรมการ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) สล.กสอ. ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สล.กสอ. นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม และโปรดแจ้งผลการพิจารณาให้ฝ่ายเลขานุการฯ ผบ.ท.สล.กสอ. ทราบ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าให้การรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

(นางสาวอัมพรพรรณ วัฒนศิริ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะกรรมการและเลขานุการ

ถึง ฝ่ายเลขานุการฯ

ได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ สล.กสอ. ๑/๒๕๖๖ แล้ว

- ☒ รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข
- ☐ รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายประวิทย์ นาคนวล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ สล.กสอ. ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สล.กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประเทือง พงกษาพิทักษ์กุล	เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ปรึกษา
๒. นายประวิทย์ นาคนวล	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ ประธาน
๓. นางชญัญญักษ์ มุณีจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ
๔. นางสาวพรพิมล ไพรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นายณัฐช กุลเมธี	ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่
๖. นางสาววรรณรัตน์ เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารเงินทุน
๗. นางสาวพัทธธัมพรธณ ตั้งวสินธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์
๘. นางสาวอัมพรพรรณ วัฒนศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นายธีรินทร์ อินทรมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นางสาวสุนิสา เหมพันธ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา เกษมจิตต์	นิติกรปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวณัฏฐ์ ศิริเลิศวงศ์ษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๓. นายพนัส ศรีสมบัติ	นักวิชาการอุตสาหกรรม
๑๔. นางสาวจุฑารัตน์ พัฒนเย็น	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนฯ

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายประวิทย์ นาคนวล ประธานคณะกรรมการ แจ้งคำสั่งสำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยมี องค์ประกอบ เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ ประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง

และงบประมาณ คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารเงินทุน คณะทำงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป คณะทำงานและเลขานุการ โดยคณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ เสนอแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อน การรายงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อเลขานุการกรม กรมส่งเสริมคุณธรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน การพิจารณาถ่วงดุลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานใน สังคมที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู การดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้อง การถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกาศสำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ ๑. ปัญหาที่อยากแก้ ๒. ความดีที่อยากทำ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสำนักงานเลขานุการกรมจัดอยู่ในส่วนที่ ๑ องค์กรระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ทั้งนี้ ได้แบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖

คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กร ระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

โดยแบ่งเป็น ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๑.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑.๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๑.๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

มิติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จำนวน ๔ แผน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๕.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม สล.กสอ. โดยมี วัดอุปสมงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน สล.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน สล.กสอ. ตัวชี้วัด ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” วัดอุปสมงค์เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมของ สล.กสอ. ตัวชี้วัด กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สล.กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี สล.กสอ. วัดอุปสมงค์เพื่อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทางมาตรการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ตัวชี้วัด ตั้งคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. และจัดประชุมคณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

๕.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัดอุปสมงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัด หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ สล.กสอ. มีการระบุวัน เวลา และงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบที่ชัดเจน

๕.๑.๕ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม วัดอุปสมงค์เพื่อให้บุคลากร สล.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดมั่น ตัวชี้วัด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ลงนามรับทราบผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ ๑๐๐

๕.๑.๖ กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน วัดอุปสมงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว เสริมสร้างความความสามัคคี ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี (ดำเนินการแล้ว)

๕.๑.๗ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม เก็บขยะริมหาด พาใจสุขสันต์ วัดอุปสมงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (ดำเนินการแล้ว)

๕.๑.๘ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม แบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (ประสานผู้บริหาร กสอ. เพื่อกำหนดวันจัดกิจกรรม)

๕.๑.๙ กิจกรรมจูงมือฟังธรรมถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด วัดอุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ตัวชี้วัด จัด กิจกรรมทางศาสนาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี (ดำเนินการแล้ว)

๕.๑.๑๐ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สล. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมไทย วัดอุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร สล.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทย ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (ดำเนินการแล้ว ตาม มาตรการส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยในทุกวันอังคาร และวันศุกร์)

๕.๑.๑๑ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยสงกรานต์ไทย สล.กสอ. ผูกใจ ร่วมสงวน น้ำพระรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของ ประเพณีไทย ค่านิยมที่ดีงาม ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (จัด กิจกรรมในวันสงกรานต์)

๕.๑.๑๒ กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ๒๕๖๖” วัดอุประสงค์ เพื่อประกาศ เกียรติคุณบุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๕.๑.๑๓ กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม สล.กสอ.” ๒๕๖๖ วัดอุประสงค์ เพื่อ ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน สล.กสอ. คัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ตัวชี้วัด มีการ ประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕.๑.๑๔ การกำกับติดตามและรายงานผล วัดอุประสงค์เพื่อกำกับติดตาม ประเมินผลบุคลากรในสังกัด สล.กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของ สล.กสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด จัดทำรายงานการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน

มิติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการแล้ว
๒. การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมฯ ให้นัดหมายผู้บริหาร กสอ. เพื่อ ดำเนินการจัดกิจกรรม
๓. การจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อสิ่งแวดล้อมและองค์กร สล.กสอ. แจ้งว่าให้ดำเนินการใน ภาพรวมของ กสอ. ด้วย

๔. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ.” ๒๕๖๖ ในด้านระเบียบวินัยให้นำข้อมูลสถิติการสแกนนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติราชการ จาก ฝบพ.สล.กสอ. เพื่อคัดเลือก เจ้าหน้าที่ สล.กสอ. ที่มีสถิติการทำงานตรงต่อเวลา ไม่มีขาด ลา มาสาย ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นลำดับแรก เพื่อได้รับการประกาศยกย่องเป็น “คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ด้านวินัย” ในด้านพอเพียง ด้านจิตอาสา ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และด้านการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรตัวแทนและด้านฯ โดยให้คณะทำงานดังกล่าว คัดเลือกบุคลากรเพื่อได้รับการประกาศยกย่องเป็น “คนดี มีคุณธรรม สล.กสอ. ด้านพอเพียง ด้านจิตอาสา ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และด้านการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย” ตัวแทนด้านละ ๑ คน
๕. นายณัฏฐ์ กุลเมธี ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุและอาคารสถานที่ เสนอให้ทบทวนตัวชี้วัดที่ ๘ องค์มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ ว่าควรนำการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบุไว้ในแผนฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการ และตอบตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม ฝ่ายเลขาได้ชี้แจงว่า การทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นแนวทางในการปฏิบัติซึ่ง ได้มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การประเมินองค์กรคุณธรรมแล้ว ในแนวทางได้ระบุไว้ว่าจะต้องจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการแล้วจึงไม่จำเป็นต้องระบุไว้ในแผนฯ

๕.๒ มอบหมาย Admin ปฏิบัติงานเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สล.กสอ.

- มติที่ประชุม ๑. มอบ กบ.สล.กสอ. เป็น Admin ดูแลเว็บไซต์ สล.กสอ.
๒. การนำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขอให้ ผอ.กลุ่ม ส่งเข้าไลน์กลุ่ม ผอ.สล. เพื่อให้ สล.กสอ. พิจารณาก่อนนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวอัมพรพรรณ วัฒนศิริ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายประวิทย์ นาคนวน)
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม